



RAN-1901190102030001

M.S.W. (Sem.- II) Examination November - 2025

Human Resource Development, Personal Management and Social Work

માનવ સંસાધન વિકાસ, વ્યક્તિગત વ્યવસ્થાપન અને સમાજકાર્ય

Time: 2 Hours]

[Total Marks: 50

સૂચના : / Instructions

- (1) ઉપરોક્ત દર્શાવેલ વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
Fill up strictly the above details on your answer book

Seat No.:

--	--	--	--	--	--

Student's Signature

- પ્ર.1. નીચેના પ્રશ્નોના જવાબ આપો** 10
- કર્મચારી કાઉન્સેલીંગનું મહત્વ જણાવો
 - વ્યક્તિગત સંચાલન શું છે?
 - આંતરવૈયક્તિક સંબંધો અર્થ સ્પષ્ટ કરો
 - (કાર્ય) મૂલ્યાંકન શું છે?
 - તાલીમનો અર્થ સ્પષ્ટ કરો
- પ્ર.2. માનવ સંસાધન વિકાસના કાર્યો વિગતવાર સમજાવો** 13
- અથવા**
- કાર્યમૂલ્યાંકન (appraisal) એટલે શું? કામગીરી મૂલ્યાંકન માટેની પદ્ધતિઓ સમજાવો
- પ્ર.3. ઉદ્યોગગૃહોમાં કાર્યસ્થળના વાતાવરણ, તાણ અને કર્મચારીઓના સામાજિક આર્થિક પ્રશ્નોની સમાજકાર્યની દ્રષ્ટિએ ચર્ચા કરો** 13
- અથવા**
- વર્તમાન સમયમાં સંગઠનાત્મક વર્તનનું મહત્વ અને જરૂરિયાત સમજાવો
- પ્ર.4. વર્તમાન સમયમાં ઉદ્યોગ ગૃહોને પડતી મુશ્કેલીઓ અને નોંધ લખો** 14
- અથવા**
- ટૂંકી નોંધ** (7+7=14)
- બદલી અને ફેરબદલી (transfer)
 - સંસ્થાકીય વર્તન

ENGLISH VERSION

- Q.1.** **Answer the following questions** **10**
1. Explain the importance of employee counseling
 2. What is personal management
 3. Explain the meaning of interpersonal relationships
 4. What is (job) appraisal?
 5. Explain the meaning of training
- Q.2.** explain the functions of human resource development in detail **13**
- OR**
- What is appraisal? Explain the methods of performance appraisal
- Q.3.** Discuss the workplace environment, stress and socio-economic issues of employees in industrial houses from the perspective of social work **13**
- OR**
- Explain the need and importance of organisational behavior in present time.
- Q.4.** Write a note on the difficulties faced by industrial houses in the present time and note **14**
- OR**
- Short note** **(7 +7=14)**
- (1) Promotion and transfer
 - (2) Organizational behaviour
-